

# 1. 居宅介護支援・介護予防支援

## 改定事項と概要

### (1) 独居高齢者加算及び認知症加算の基本報酬への包括化

- 認知症加算及び独居高齢者加算について、加算による評価でなく、基本報酬への包括化により評価する。

### (2) 正当な理由のない特定事業所へのサービスの偏りに対する対応強化

- 正当な理由のない特定の事業所へのサービスの偏りが90%を超える場合の減算の適用について、適用要件の明確化を図り、減算の適用割合を現状よりも引き下げるとともに、対象サービスの範囲について限定を外す。

### (3) 質の高いケアマネジメントを実施する事業所の評価の推進

- 質の高いケアマネジメントを実施している事業所の評価を推進するため、特定事業所加算について、人員配置要件の強化や人材育成に関する協力体制を整備している場合を算定要件に追加する。一方、中重度者の利用者が占める割合については、実態に即して緩和する。

### (4) 新しい総合事業の導入に伴う基本報酬の見直し

- 介護予防支援について、新しい総合事業の導入に伴い、介護予防サービス計画には、指定事業所により提供されるサービスと、多様な主体により多様なサービス形態で提供される新総合事業のサービスを位置付けることを踏まえ、基本報酬において適正に評価する。

### (5) 居宅介護支援事業所とサービス事業所の連携（運営基準事項）

- 居宅介護支援事業所と指定居宅サービス等の事業所の意識の共有を図る観点から、居宅サービス計画等に位置付けた指定居宅サービス等の担当者から個別サービス計画の提出を求める。

### (6) 地域ケア会議における関係者間の情報共有（運営基準事項）

- 今般の制度改正で介護保険法上に位置付けた地域ケア会議において、個別のマネジメントの事例の提供の求めがあった場合には、これに協力するよう努めることとする。

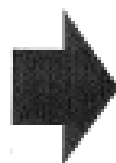
## 1. 居宅介護支援・介護予防支援（1） 独居高齢者加算及び認知症加算の基本報酬への包括化

### 概要

- ・ 認知症加算及び独居高齢者加算については、個人の心身の状況や家族の状況等に応じたケアマネジメントの提供であり、介護支援専門員の基本の業務であることを踏まえ、加算による評価ではなく、基本報酬への包括化により評価する。

### 点数の新旧

居宅介護支援費（Ⅰ）  
要介護1・2 1,005点  
要介護3・4・5 1,306点



居宅介護支援費（Ⅰ）  
要介護1・2 1,042点  
要介護3・4・5 1,353点

居宅介護支援費（Ⅱ）  
要介護1・2 502点  
要介護3・4・5 653点

居宅介護支援費（Ⅱ）  
要介護1・2 521点  
要介護3・4・5 677点

居宅介護支援費（Ⅲ）  
要介護1・2 301点  
要介護3・4・5 392点

居宅介護支援費（Ⅲ）  
要介護1・2 313点  
要介護3・4・5 406点

### 算定要件

- ・ 基本報酬へ包括化

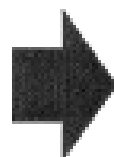
## 1. 居宅介護支援・介護予防支援(2)-1 正当な理由のない特定事業所へサービスの偏りに対する対応強化

### 概要

- ・ケアマネジメントの質を確保する観点から、正当な理由のない特定の事業所へのサービスの偏りの割合が90%を超える場合には減算の適用とされているが、公平・中立性を更に推進するため、適用要件の明確化を図りつつ、減算の適用割合を現状よりも引き下げるとともに、対象サービスの範囲については、限定を外す。

### 点数の新旧

特定事業所集中減算：－200単位



変更なし

### 算定要件

- ・ 正当な理由なく、特定の事業所の割合が80%を超える場合に減算する。(旧要件の適用割合：90%超)
- ・ 対象サービスの範囲については、限定を外す。(旧要件の対象サービス：訪問介護、通所介護、福祉用具貸与)

※居宅介護支援の給付管理の対象となるサービス

訪問介護、訪問入浴介護、訪問看護、訪問リハビリテーション、通所介護、通所リハビリテーション、短期入所生活介護、短期入所療養介護、特定施設入居者生活介護(利用期間を定めて行うものに限る。)、福祉用具貸与、定期巡回・随時対応型訪問介護看護、夜間対応型訪問介護、認知症対応型通所介護、小規模多機能型居宅介護(利用期間を定めて行うものに限る。)、認知症対応型共同生活介護(利用期間を定めて行うものに限る。)、地域密着型特定施設入居者生活介護(利用期間を定めて行うものに限る。)、看護小規模多機能型居宅介護(利用期間を定めて行うものに限る。)

## 1. 居宅介護支援・介護予防支援(2)-② 正当な理由のない特定事業所へサービスの偏りに対する対応強化

### 特定事業所集中減算における正当な理由の範囲（案）

※下線が今回の修正の部分

正当な理由なく、当該事業所において前6月間に作成されたケアプランに位置付けられた居宅サービスのうち、訪問介護サービス等について、特定の事業所の割合が80%を超える場合に減算。ただし、当該事業所のケアプラン数が一定数以下である場合等、80%を超えることについて以下の通り正当な理由がある場合を除く。

- ① 居宅介護支援事業者の通常の事業の実施地域に訪問介護サービス等が各サービスごとでみた場合に5事業所未満である場合などサービス事業所が少数である場合  
(例)訪問介護事業所として4事業所、通所介護事業所として10事業所が所在する地域の場合  
紹介率最高法人である訪問介護事業者に対して、減算は適用されないが、紹介率最高法人である通所介護事業者に対して、減算は適用される。  
(例)訪問看護事業所として4事業所、通所リハビリテーション事業所として4事業所が所在する地域の場合は、紹介率最高法人である訪問看護事業者、通所リハビリテーション事業者それぞれに対して、減算は適用されない。
- ② 特別地域居宅介護支援加算を受けている事業者である場合
- ③ 判定期間の一月当たりの平均居宅サービス計画件数が20件以下であるなど事業所が小規模である場合
- ④ 判定期間の一月当たりの居宅サービス計画のうち、それぞれのサービスが位置付けられた計画件数が一月当たり平均10件以下であるなど、サービスの利用が少数である場合  
(例)訪問看護が位置付けられた計画件数が一月当たり平均5件、通所介護が位置付けられた計画件数が一月当たり平均20件の場合  
紹介率最高法人である訪問看護事業者に対して、減算は適用されないが、紹介率最高法人である通所介護事業者に対して、減算は適用される。
- ⑤ サービスの質が高いことによる利用者の希望を勘案した場合などにより特定の事業者に集中していると認められる場合  
(例)利用者から質が高いことを理由に当該サービスを利用したい旨の理由書の提出を受けている場合であって、地域ケア会議等に当該利用者の居宅サービス計画を提出し、支援内容についての意見・助言を受けているもの。
- ⑥ その他正当な理由と都道府県知事(指定都市及び中核市においては、指定都市又は中核市の市長)が認めた場合

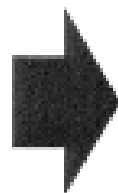
## 1. 居宅介護支援・介護予防支援（3）-1 質の高いケアマネジメントを実施する事業所の評価の推進

### 概要

- ・ 質の高いケアマネジメントを実施している事業所の評価を推進するため、特定事業所加算について、主任介護支援専門員などの人員配置要件を強化する。また、法定研修等における実習受入事業所となるなど人材育成に関する協力体制を整備している場合を算定要件に追加する。
- ・ 当該加算の算定要件のうち、中重度者の利用者が占める割合については、実態に即して緩和する。

### 点数の新旧

特定事業所加算（Ⅰ） 500単位  
特定事業所加算（Ⅱ） 300単位



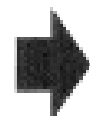
特定事業所加算（Ⅰ） 500単位  
特定事業所加算（Ⅱ） 400単位  
特定事業所加算（Ⅲ） 300単位

# 1. 居宅介護支援・介護予防支援（3） - 2 質の高いケアマネジメントを実施する事業所の評価の推進

## 算定要件

### 特定事業所加算Ⅰ（500単位／月）

- 1 常勤専従の主任介護支援専門員を1名以上配置
- 2 常勤専従の介護支援専門員を3名以上配置
- 3 中重度の利用者の占める割合が50%以上
- 4 (なし)



### (人員配置及び要件に変更のある部分)

#### 特定事業所加算Ⅰ（500単位／月）

- 1 常勤専従の主任介護支援専門員を2名以上配置
- 2 (継続)
- 3 中重度の利用者の占める割合が40%以上
- (新規) 4 法定研修等における実習受入事業所となるなど人材育成への協力体制の整備

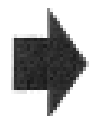
### 特定事業所加算Ⅱ（300単位／月）

- 1 常勤専従の主任介護支援専門員を1名以上配置
- 2 常勤専従の介護支援専門員を2名以上配置
- 3 (なし)



#### 特定事業所加算Ⅱ（400単位／月）

- 1 (継続)
- 2 常勤専従の介護支援専門員を3名以上配置
- (新規) 3 法定研修等における実習受入事業所になるなど人材育成への協力体制の整備



#### 特定事業所加算Ⅲ（300単位／月）

- 1 (継続)
- 2 (継続)
- (新規) 3 法定研修等における実習受入事業所となるなど人材育成への協力体制の整備

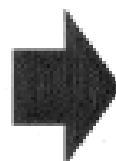
## 1. 居宅介護支援・介護予防支援（4）新しい総合事業の導入に伴う基本報酬の見直し

### 概要

- ・介護予防支援について、新しい総合事業の導入に伴い、介護予防サービス計画には、指定事業所により提供されるサービスと、多様な主体により多様なサービス形態で提供される新総合事業のサービスを位置づけることを踏まえ、基本報酬において適正に評価する。

### 点数の新旧

介護予防支援費 414点



介護予防支援費 430点

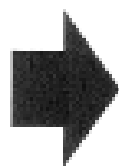
## 1. 居宅介護支援・介護予防支援（5）居宅介護支援事業所とサービス事業所の連携

### 概要

- ・ 居宅介護支援事業所と指定居宅サービス等の事業所の意識の共有を図る観点から、介護支援専門員等は、居宅サービス計画等に位置づけた指定居宅サービス等の担当者から個別サービス計画の提出を求めることとする。

### 基準の新旧

(なし)



(新規)

指定居宅介護支援等の事業の人員及び運営に関する基準  
第13条

12 介護支援専門員は、居宅サービス計画に位置付けた指定居宅サービス事業者等に対して、訪問介護計画（指定居宅サービス等の事業の人員、設備及び運営に関する基準（平成十一年厚生省令第三十七号。以下「指定居宅サービス等基準」という。）第二十四条第一項に規定する訪問介護計画をいう。）等指定居宅サービス等基準において位置付けられている計画の提出を求めるものとする。



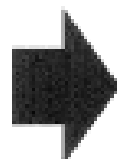
## 1. 居宅介護支援・介護予防支援（6）地域ケア会議における関係者間の情報共有

### 概要

- ・ 今般の制度改正で介護保険法上に位置づけた地域ケア会議において、個別のケアマネジメント事例の提供の求めがあった場合には、これに協力するよう努めることとする。

### 基準の新旧

(なし)



(新規)

指定居宅介護支援等の事業の人員及び運営に関する基準  
第13条

27 指定居宅介護支援事業者は、法第百十五条の四十八第四項の規定に基づき、同条第一項に規定する会議から、同条第二項の検討を行うための資料又は情報の提供、意見の開陳その他必要な協力の求めがあった場合には、これに協力するよう努めなければならない。

# 1. 居宅介護支援・介護予防支援 [ 報酬のイメージ (1月あたり) ]

## 居宅介護支援

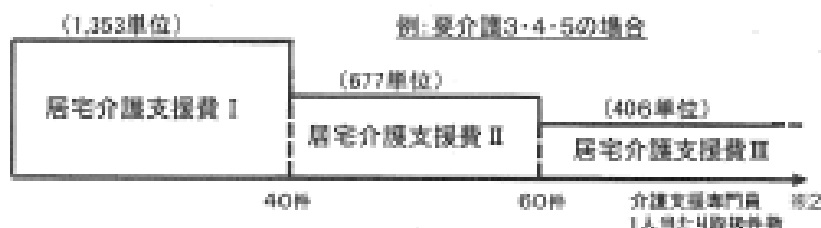
### 居宅介護支援費

要介護者が居宅サービス等を適切に利用することができるように作成する居宅サービス計画費

	要介護1・2	要介護3・4・5
居宅介護支援費Ⅰ	1,042単位/月	1,353単位/月
居宅介護支援費Ⅱ	521単位/月	677単位/月
居宅介護支援費Ⅲ	313単位/月	406単位/月

報酬体系は逓減制

※1



※1 介護支援専門員(常勤換算)1人当たり40件を超えた場合、超過部分のみ逓減制(40件以上60件未満の部分は居宅介護支援費Ⅱ、60件以上の部分は居宅介護支援費Ⅲ)を適用

※2 取扱件数には介護予防支援受託者数を2分の1とした件数を含む

医療との連携、労力を要するケアマネジメントや事業所の体制に対する加算・減算

入院、入所時の病院等との連携

病院等に対する情報提供方法  
 ・訪問 : 200単位  
 ・その他 : 100単位

退院、退所時の病院等との連携  
 (300単位)

ケアマネジメント等の質の高い事業所への評価

Ⅰ : 500単位  
 Ⅱ : 400単位  
 Ⅲ : 300単位

初回利用者へのケアマネジメントに対する評価 (300単位)

小規模多機能型居宅介護移行時の小規模多機能型居宅介護事業所との連携 (300単位)

利用者の状態の急変等に伴い利用者宅で行われるカンファレンスへの参加 (200単位)

看護小規模多機能型居宅介護移行時の看護小規模多機能型居宅介護事業所との連携 (300単位)

サービス担当者会議や定期的な利用者の居宅訪問未実施等

- ・ - 50%
- ・ 決定しない(2ヶ月以上継続)

居宅サービス等について、特定の事業所の割合が80%を超える場合

(- 200単位)

## 介護予防支援

### 介護予防支援費

要支援者が介護予防サービス等を適切に利用することができるように作成する介護予防サービス計画費

介護予防支援費 430単位/月

事業所との連携や労力を要するケアマネジメントに対する加算

小規模多機能型居宅介護事業所との連携 (300単位)

初回利用者へのケアマネジメントに対する評価 (300単位)

※3 は今回の報酬改定で見直しのある項目

# 1. 居宅介護支援・介護予防支援〔基準等〕

## 居宅介護支援

### 必要となる人員・設備等

居宅介護支援事業所において、居宅介護支援を提供するために必要な人員は次のとおり。

管理者	常勤の介護支援専門員を配置 ※介護支援専門員の職務と兼務可能
介護支援専門員	利用者35人に対し1人を配置

## 介護予防支援

### 必要となる人員・設備等

介護予防支援事業所において、介護予防支援を提供するために必要な人員は次のとおり。

管理者	常勤の者を配置
担当職員	1人以上を配置 ※保健師、介護支援専門員、社会福祉士、経験ある看護師、高齢者保健福祉に関する相談援助業務に3年以上従事した社会福祉主事のいずれかの要件を満たす者